

To: [redacted] | [redacted]@minvws.nl
Cc: [redacted] | [redacted]@minvws.nl; [redacted] | [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Wed 12/2/2020 8:33:17 AM
Subject: RE: Testen en AVG
Received: Wed 12/2/2020 8:33:19 AM

Beste [redacted]

Uiteraard ben ik erg benieuwd naar de voortgang met betrekking tot AVG en AP inzake testen, maar gaat straks ook spelen m.b.t. vaccinatie.

Zijn er ontwikkelingen met betrekking tot zorgorganisaties en ruimte die geboden kan worden?

Dat zou zeer wenselijk zijn, met name omdat er in de intramurale zorg veel preventief getest (medewerkers zonder klachten); bij een uitbraak wekelijks en dat leidt tot meer signalen op dit gebied.

Ik hoor graag even van je!

Prettige dag,
 Met vriendelijke groet,
 [redacted]



Zorgbalans | [redacted]
 E [redacted]@zorgbalans.nl T [redacted]
 Leidsevaart 588, 2014 HT Haarlem
 Postbus 6166, 2001 HD Haarlem

[redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 6 november 2020 13:31
Aan: [redacted] <[redacted]@zorgbalans.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Testen en AVG

Beste [redacted]

Lastige kwestie inderdaad, we zijn er mee bezig en komen begin volgende week even bij je terug met de stand.

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@zorgbalans.nl>
Verzonden: vrijdag 6 november 2020 07:54
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Testen en AVG

Beste [redacted]

Gisteren kwam tijdens het overleg het onderwerp AVG ter sprake met betrekking tot het testen door werkgevers. Minister de Jonge gaf aan dat de oplossing gevonden gaat worden in het betrekken van de bedrijfsarts. Dit gaat het AVG issue helaas niet oplossen.

Binnen Zorgbalans hebben we sinds 2^e helft maart een eigen corona testfaciliteit voor medewerkers. Als de test in de middag bij het Streeklab in Haarlem wordt afgeleverd (inmiddels voor 14u) dan ontvangen onze collega's 's avonds voor 23u de testuitslag. Medewerkers met een positieve testuitslag worden voor 23u gebeld door onze bedrijfsarts, medewerkers met een negatieve testuitslag door onze casemanagers. Inmiddels worden de testen digitaal via AFAS aangevraagd, iedere week wordt het testproces verder doorontwikkeld of aangepast op de actuele situatie (afhankelijk van het aantal besmettingen in de regio). Ook de werkgever wordt geïnformeerd (indien medewerker positief) en dat kan niet anders, want dan moet er een heel proces op gang komen: planning / roosters, BCO, testen van collega's of bewoners, enzovoorts.

Ook met de tussenkomst van de bedrijfsarts blijven er nog steeds knelpunten ten aanzien van de AVG en AP. Zie ook de tekst die AP op de website heeft staan (waar in maart 2020 een passage stond m.b.t. uitzonderingen in de zorg): <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/corona/corona-op-de-werkvloer> met als voorbeeld:

**Moet mijn werknemer het aan mij melden als hij of zij corona heeft?
Nee. Uw medewerker hoeft u als werkgever niet te informeren over de aard en
oorzaak van zijn of haar ziekte.**

De praktijk van vandaag is dat, nu de corona periode langer duurt én er ook preventief getest wordt, meer medewerkers zich hierop gaan beroepen of ziet niet meer willen laten testen. Het gaat nog steeds om zeer kleine aantallen, maar neemt wel toe (en zal in de tijd verder gaan toenemen).

Wij hebben hier zeer korte lijnen en goede afspraken met de OR over gemaakt, maar ik realiseer mij heel goed dat niet alle organisaties dat hebben of het niet lukt om die afspraken te maken. Maar ook in onze situatie (met bedrijfsarts en OR) is nog steeds van kracht dat het knelt met de AVG. Vanuit volksgezondheid en de bescherming van cliënten / bewoners / medewerkers zeer uitlegbaar en te verantwoorden dat we doen wat we doen (en dat blijven we doen) – maar het zou beter zijn als er voor de zorg uitzonderingen worden beschreven.

Binnen Zorgbalans is [5.1.2e] intensief bezig met dit onderwerp [5.1.2e] kijkt vooral vanuit het perspectief hoe het wel kan / mag. Mocht je haar even willen (laten) bellen, dan kan dat natuurlijk altijd – vanuit Zorgbalans denken / werken we graag mee aan oplossingen voor de sector (ook op andere thema's, kan altijd). [5.1.2e] haar contactgegevens zijn: [5.1.2e] [@zorgbalans.nl](mailto:[5.1.2e]@zorgbalans.nl) en [5.1.2e]

Veel dank aan jou en je team voor alles rondom corona!

Heel veel succes en sterkte de komende periode, in je werk maar ook privé. En het allerbelangrijkste: blijf gezond en let goed op de gezondheid van je naasten.

Tot binnenkort en voor straks alvast een prettig weekend,
Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]



Zorgbalans | [5.1.2e] [5.1.2e]
E [5.1.2e] [@zorgbalans.nl](mailto:[5.1.2e]@zorgbalans.nl) T [5.1.2e]
Leidsevaart 588, 2014 HT Haarlem
Postbus 6166, 2001 HD Haarlem